



DESC

Después de ver el video con el equipo, invítales a trabajar por parejas para practicar esta estructura de conversación de feedback. Pídeles a tus colaboradores que piensen en una situación que en tu opinión amerite una conversación de feedback que tienes pendiente. Vas a imaginar que tu compañero es esa persona con la que tienes una conversación pendiente. Mantén la conversación respetando esta estructura:

- Describe la situación que quieres trabajar en la sesión de feedback.
- Explica cómo te afecta el comportamiento del otro.
- Se claro en la solución que desea.
- Pide el compromiso.

Cuando el compañero A termine la conversación respetando la estructura, lo hará el compañero B. Al final de cada ronda compartir como os ha ido con cada una de las preguntas y subraya las ventajas de adoptar esta forma de comunicación. Podéis hablar de en qué momentos esta estructura de feedback para hacer peticiones concretas es adecuada y en que momentos no lo es.

Termina agradeciendo a todos su participación.